

СОДЕРЖАНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ «НАСТАВНИК КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ»



МБОУ «Новосафоновская средняя общеобразовательная школа»

Прокопьевского муниципального округа

Докладчик: заместитель директора по воспитательной работе Е.М.Резцова

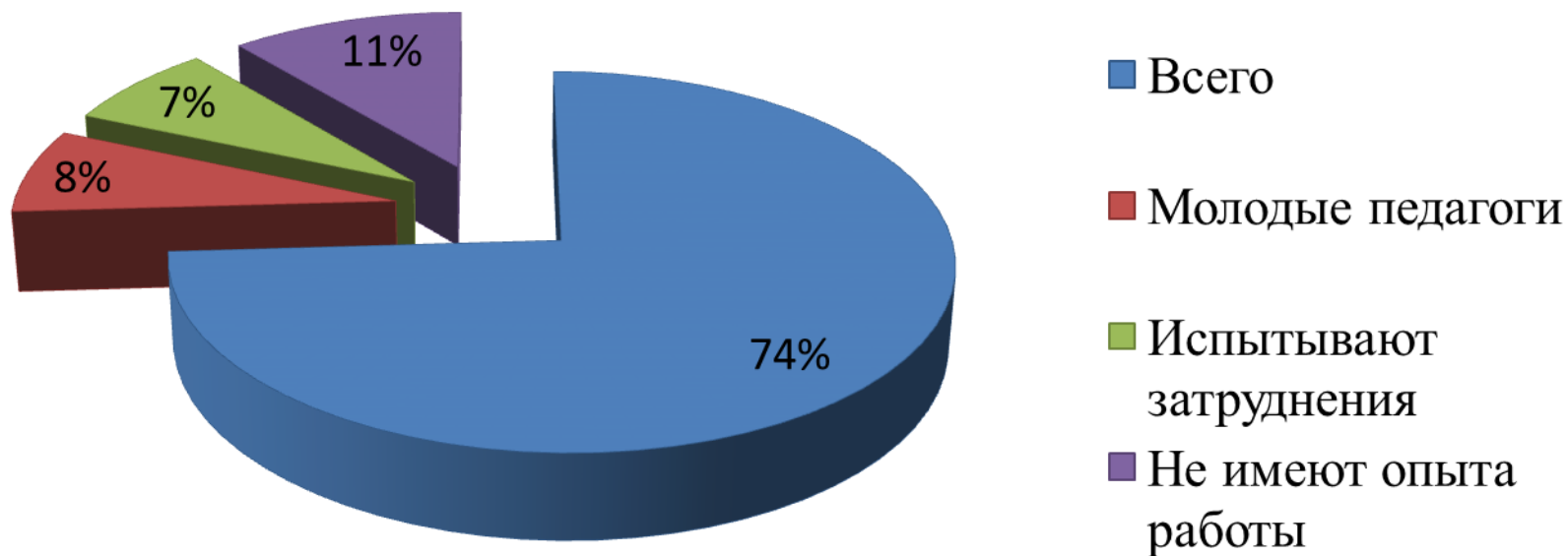
Нормативные документы по классному руководству

- Постановление Правительства РФ от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" (федеральная доплата за классное руководство)
- Письмо Министерства Просвещения РФ от 12.05.2020 № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях органам исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях»



Статистика по школе

Классное руководство



Ключевые разделы Положения

- Определение понятия «наставник», «наставляемый».
- Требования, предъявляемые к наставнику
- Цели и задачи наставничества
- Функции администрации в организации наставничества
- Права и обязанности наставника и наставляемого
- Механизм реализации наставничества классного руководителя
- Критерии оценивания деятельности наставника
- Мотивация и стимулирование наставничества



Основные понятия

- **Наставник** - учитель-профессионал высокого класса, знающий образовательную организацию, имеющий опыт в организации воспитательной и педагогической деятельности, оказывающий помощь и поддержку **молодым специалистам, педагогам , не имеющим опыта работы в должности классного руководителя (наставляемый)**



«Журнал наставничества»

- I- «Входные данные наставника и наставляемого»
- II – «Карта затруднений»
- III – «Проблемы наставляемого»
- IV- «КИС» (карта индивидуального сопровождения)
- V- «Карта наставничества»



Способы стимулирования деятельности наставничества

Материальные :

- персональный коэффициент к окладу в размере 15%;
- ежеквартальные премии в случае демонстрации наставляемого высоких результатов в деятельности в качестве классного руководителя, в том числе для наставляемого;
- предоставление бесплатного обучения, прохождения курсов по наставничеству;
- единовременные премии за участие в престижных конкурсах по наставничеству;
- получение дополнительных оплачиваемых дней к отпуску, в том числе для наставляемого

Нематериальные:

- поощрение грамотами, благодарственными письмами за эффективную деятельность в области наставничества;
- публикации в СМИ положительного опыта наставничества;
- ведение специальной рубрики в социальных сетях «Наши наставники»;
- организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на муниципальном и региональном уровнях



Критерии эффективности деятельности наставника

- качественное выполнение наставляемым функций классного руководителя;
- сформированность у наставляемого профессиональных компетенций;
- применение наставляемым в процессе воспитания и социализации современных подходов, инструментариев;
- качественное и своевременное выполнение наставляемым индивидуального маршрута (траектории);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательного процесса, дисциплинарных взысканий со стороны директора школы в отношении наставника и наставляемого;
- оценка удовлетворенности наставляемого деятельностью наставника;
- представление опыта работы по наставничеству в области воспитания и социализации среди коллег образовательных учреждений на различных уровнях (муниципальном, региональном);
- участие в муниципальных конкурсах «Лучший наставник», «Наставник+», региональных и всероссийских конкурсах наставничества;

???

???





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

Телефон – 8(3846) 641-119

Электронная почта: alena.reczova@yandex.ru

